

Introduktion til BIF

Nøgletal og organisation



Beskæftigelsesindsatsen i tal (2024)



2000

Ansatte



320.000

Samtaler



110.000

Borgere



19.000

Virksomhedskontakter

Hvad består vores økonomi af?

Service

12,0% 

Dækker **myndighedsopgaver** og den generelle drift. Løn, IT og husleje er tre store poster på denne ramme.

Rammen er omfattet af et budgetloft.

Indsats

6,0% 

Dækker de målrettede **beskæftigelsesindsatser**. Budgettet er opdelt i et internt og eksternt budget.

Rammen er **ikke** omfattet af et budgetloft.

Anlæg

0,1% 

Renovering o.l. hører under denne ramme.

Udgør kun en lille del af BIFs budget, men fx en stor del af TMFs budget.

Rammen er omfattet af et budgetloft.

Overførsel

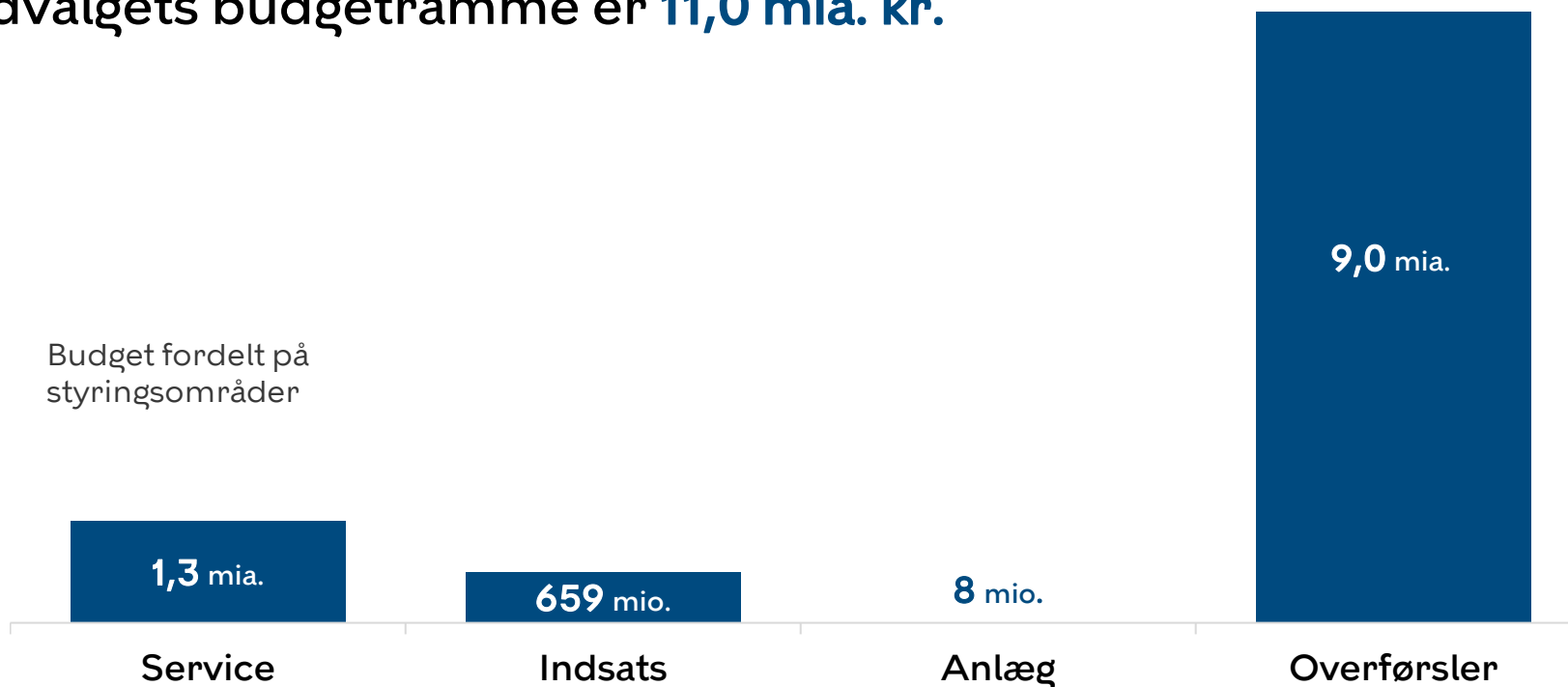
81,9% 

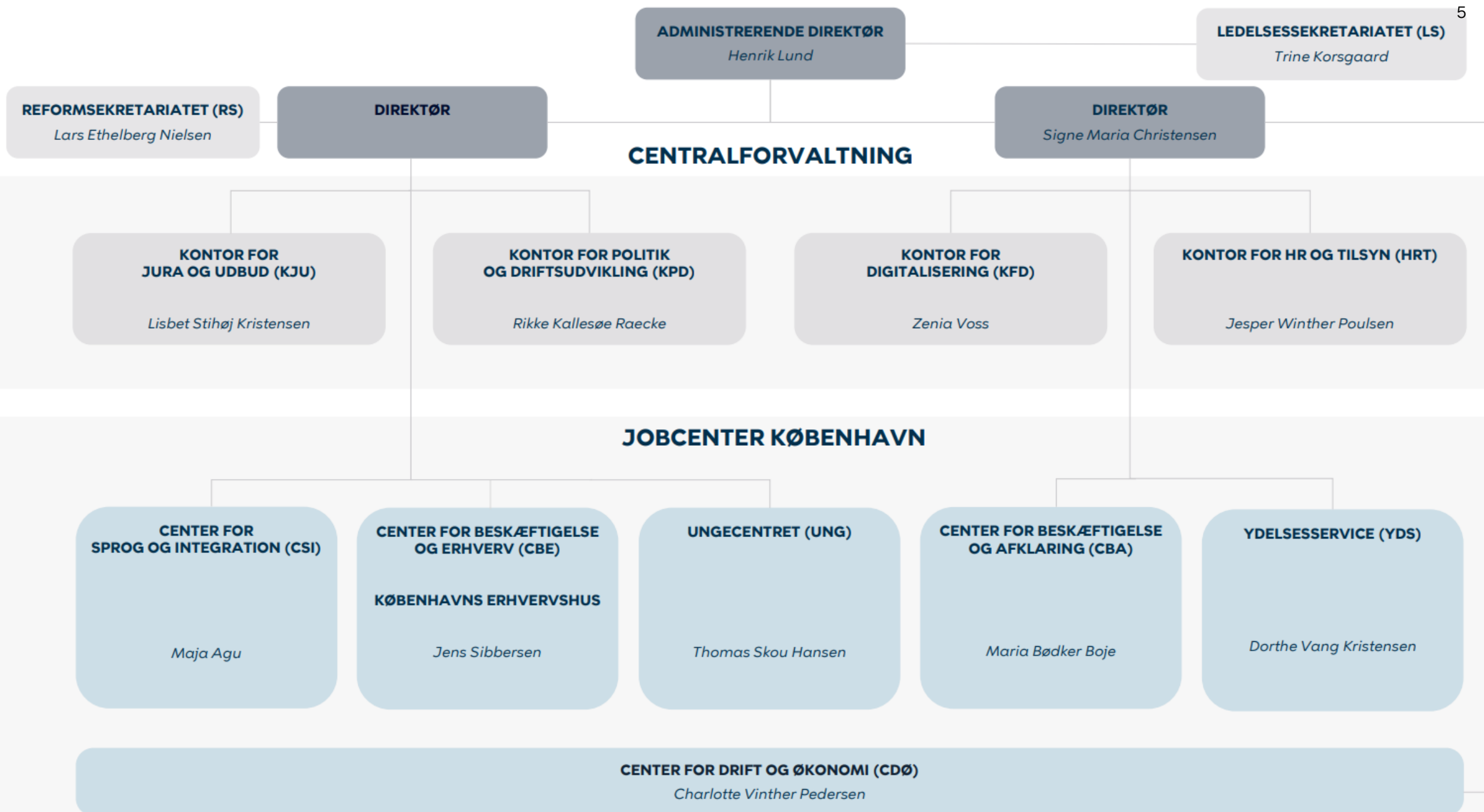
Dækker **overførselsindkomster**, som kommunen udbetaler som fx kontanthjælp.

Rammen er **ikke** omfattet af et budgetloft.

BIU's budget 2026

Udvalgets budgettramme er **11,0 mia. kr.**



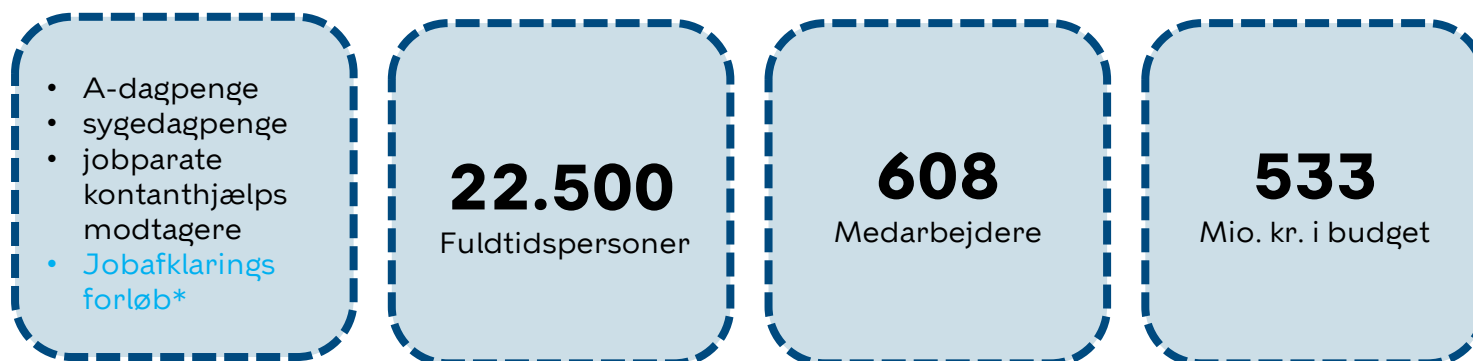


CBE

CBE har ansvaret for den virksomhedsrettede indsats og for **borgere tæt på arbejdsmarkedet**, det vil sige dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygemeldte borgere. CBE arbejder for at borgere hurtigst muligt kommer i job eller uddannelse.

CBE varetager desuden en række **særindsatser**, fx Handicapområdet og Det grønne område.

Kommunens samlede **virksomhedsservice og Københavns erhvervshus** er også placeret i CBE.



* Målgruppen jobafklaringsforløb udfases med beskæftigelsesreformen

Note: Data er 2025 tal. Ændringer i budget, borgere og medarbejdere som følge af ressortaftalen fremgår således ikke her. Se slide 14.

Indsatser

Borgerrettede indsatser:

- Samtaler med borgere
- Jobformidling
- Virksomhedsrettede indsatser
- Uddannelses- og opkvalificeringstilbud
- Karriererprogrammer for internationale jobsøgere

Virksomhedsrettede indsatser:

- Opsøgende indsats hos virksomheder
- Erhvervsservice
- Match- og jobspeedarrangementer
- Digitalt indhold om rekruttering, grøn omstilling, digitalisering etc.



CBA varetager indsatsen for **borgere langt fra arbejdsmarkedet**, det vil sige udsatte borgere, der har udfordringer udover ledighed.

Centeret arbejder **helhedsorienteret** og koordineret med borgeren, for at forebygge unødvendige sagsbehandlerskift og lange borgerforløb.

CBA arbejder for at få flere udsatte borgere i uddannelse, job, fleksjob eller småjobs og forebygge langtidsledighed.

- Aktivitetsparate kontanthjælps modtagere
- Fleksjob
- Ledighedsydels esmodtagere
- Ressourceforløb
- Revalidering*

13.100

Fuldtidspersoner

480

Medarbejdere

423

Mio. kr. i budget

Indsatser

- Samtaler med borgere
- Mentorforløb
- Særlige indsatser og specialiserede forløb
- Social kontrol vejledere
- Virksomhedsrettede indsatser
- Fremskudte indsatser på herberger, Christiania mv.
- Tværgående funktioner vedr. Sikker by, Veteraner, sociale kontrol og samarbejde med SOF, SUF og Psykiatrien
- Medborgerskabsteams, herunder indsats til forebyggelse af socialkontrol og ekstremisme
- Krimindsatser som fx God løsladelse for unge

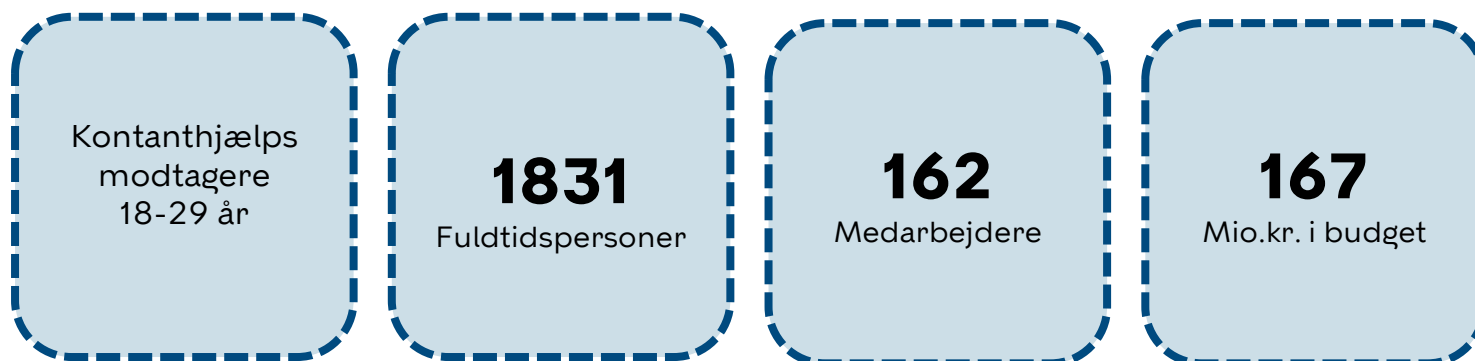
Ungecenteret

Ungecenteret har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for **unge kontanthjælpsmodtagere mellem 18 og 29 år**.

Ungecenteret har desuden i samarbejde med SOF og BUF ansvaret for KUI – Københavns Ungeindsats. KUI tilbyder en forenklet indgang til unge uden job eller uddannelse i København.

Ungeløftet – det nationale partnerskab mellem kommuner, virksomheder og civilsamfund – er også forankret i Ungecenteret.

Fra 2026 flytter **UU-vejledningen** og kommunens **STU** institutioner desuden til Ungecenteret i BIF.



Indsatser

- Samtaler med unge
- Mentorstøtte
- Specialiserede indsatser for udsatte unge
- Reconnect
- fritidsjobindsatsen
- Café b
- Social kontrol vejledere
- SSP samarbejde
- UU vejledning for unge over 15 år. (fra 2026)
- Drift af STU institutioner i KK (fra 2026).



CSI er jobcentret for flygtninge, fordrevne og familiesammenførte, ydelsesmodtagere med behov for danskuddannelse samt borgere med manglende sprogkunderskaber som barriere for beskæftigelse.

På CSI arbejdes der med **sprog og integration** og centerets kerneopgave er, at hjælpe borgere med sprog- og integrationsbehov tættere på arbejdsmarkedet.

CSI varetager også den midlertidige indkvartering af flygtninge og **fordrevne ukrainere** i Københavns Kommune.

- Personer omfattet af integrationsloven
- Kontanthjælpsmodtagere med sprogbarrierer (mindste sats)

800
Fuldtidspersoner
3.000
indkvarterede
Ukrainere

282
Medarbejdere

196
Mio. kr. i budget

Indsatser

- Modtage nyankomne flygtninge, fordrevne og familiesammenførte
- Midlertidig indkvartering af fordrevne Ukrainere.
- Sproglig opkvalificering og dansk uddannelse
- Jobrettede aktiviteter og Virksomhedsplaceringer
- Welcome house – mødested for flygtninge og frivillige
- ansvarlig for godkendelse af sikkerhedsstillelse ved familiesammenføring
- Projekt perspektiv
- Social kontrol vejledere

Ydelsesservice

Ydelsesservice yder **borgerrettet økonomisk sagsbehandling** og træffer afgørelser om og udbetaler en række ydelser, herunder sygedagpenge, kontanthjælp, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse, flekslønstilskud og ledighedsydelse.

Ydelsesservice yder desuden hjælp til uforudsete udgifter og refusioner samt træffer afgørelse om sanktionering.

Indsatser

- Behandler ansøgninger om ydelser og enkeltstående tilskud.
- Udbetaler refusioner til bl.a. sygedagpenge, løntilskud og fleksjobrefusion.
- Omfattende skriftlig og telefonisk kontakt med borgere

- Borgere og virksomheder, som anmoder om ydelser
- Udbetaling af enkeltydelser

246

Medarbejdere

285

Mio. kr. budget

8,4

Mia. kr. udbetaling i ydelser

Central forvaltningen

Centralforvaltningen understøtter ledelsen og det politiske niveau og bidrager til en koordineret, lovmedholdelig og effektiv drift af forvaltningen.

Centralforvaltningen leverer juridisk, faglig og administrativ kvalitetssikring og rådgivning i organisationen.

Central forvaltningen består af 4 kontorer, ledelsessekretariatet og Reformsekretariatet

143

Medarbejdere

215

Mio. kr. budget

Kontor for jura og udbud

- Juridisk sparring og kvalitetssikring
- Behandling af klagesager, sager til ankestyrelsen, retssager etc.
- Undervisning i faglovgivning, forvaltningsret etc.
- Lovimplementering
- Leverandørsamarbejder, kontrakter og udbud

Kontor for politik og driftsudvikling

- Politikudvikling inden for beskæftigelse, erhverv og integration
- Driftsudvikling og implementering
- Planlægning af implementering af ny lovgivning
- Politikerbetjening
- Medborgerskab

Kontor for digitalisering

- Programejere for forvaltningens digitaliseringsstrategi
- Digitaliseringsprojekter
- IT-udviklingsopgaver i BIF og på tværs af Københavns Kommune
- Systemejerskab for fagsystemer
- GDPR

Kontor for HR og Tilsyn

- Ledelses- og leverandørtilsyn
- Whistleblowersager
- Borgermålinger og tilfredshedsanalyser
- Personalepolitikker og APV
- Arbejdsmiljø trivsel og sygefravær
- kompetenceudvikling

Ledelsessekretariatet

- Daglig betjening af Beskæftigelses- og integrationsudvalget samt borgmesteren
- Daglig betjening af direktionen
- Presse- og kommunikation

Reformsekretariatet

- Planlægning og koordinering af implementeringen af beskæftigelsesreformen samt ressortaftalen



Center for drift og økonomi har til formål at understøtte forvaltningens drift og administrative processer.

CDØ håndterer en række tværgående opgaver herunder budget og økonomistyring, ejendomsdrift, analyse og ledelsesinformation, arbejdsgange, beredskab og miljøledelsen

61

Medarbejdere

229

mio .kr. i budget*



Aftale om ressortopdeling i KK

En mere samlet erhvervsindsats

Med ressortændringerne samles erhvervsområdet i BIF. Erhvervslivet får dermed én tydelig indgang til kommunen og en mere sammenhængende service.

Med en samlet erhvervsindsats vil kommunen få et tættere samarbejde med virksomhederne der understøtter vækst og innovation i hovedstaden.

Opgaver:

- Virksomhedsservice: 360° erhvervsservice, bæredygtighedsvejledning, analyser, iværksættelsesindsatser
- International arbejdskraft: karrierevejledning, samarbejde med virksomheder og erhvervsfremmeaktører
- én samlet indgang for virksomheder



5,8 mio. kr. i 2026
2,6 mio. kr. varigt



ca. 2 årsværk

En mere samlet ungeindsats

Med ressortændringen skal de unge opleve en enklere og mere overskuelig indgang til kommunen og hvor overgangen fra skole til ungdomsuddannelse og videre til job bliver mere smidig.

Ressortændringen skal samtidig styrke mulighederne for tidligt at opspore og hjælpe unge, der risikerer at stå uden uddannelse eller job.

Opgaver:

- UUK: Ansvar for vejledning af unge mellem 15 og 24 år, der er uden job eller uddannelse
- STU: drift af skolerne UiU og CSV, samt varetagelse af driftsoverenskomst med Lavuk
- FGU: samarbejdet med den statslige institution FGU



210 mio. kr. årligt



ca. 140 årsværk

Implementering af beskæftigelsesreform

Implementering af initiativer

Reduceret brug af ØVO og mentor samt besparelser på drift udmøntes i løbet af 2026



- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af revalidering
- Afskaffelse af jobrotation
- Styrket ungeløft
- Afskaffelse af krav til læse-, skriv-, og regnetest for unge
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft



- Fri organisering og afskaffelse af krav om jobcenter
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Krav om en indgang for virksomheder
- Statslig VEU koordinering bortfalder
- Indsatser vedr. kunstig intelligens og data
- Stop for forsørgelsesydelse for retspsykiatriske patienter

- Ny kontaktforløb med mere fleksibilitet og færre proceskrav
- Afskaffelse af den særlige indsats for unge
- Afskaffelse af rehabiliteringsteams
- Afskaffelse af særlig støtte
- Sygemeldte fra beskæftigelse ud af beskæftigelsesindsatsen



- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger

- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Fremrykket og udvidet afklaring for udsatte borgere
- Mere værdigt sanktionssystem
- Forsøg med frit valg og a-kasseforsøg
- Pulje til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere



- Ny resultatbaseret opfølgning
- Ny målgruppestruktur, visitation og afskaffelse af særregler
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsatsen
- Forenkling af regler for dagpengemodtagere uden uddannelse
- bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte
- Fritagelse af løntilskud fra modregning i pension

1. Februar 2026

- Justeringer i nuværende lov.
- Lovforslag fremsat i november 2025.

1. Juli 2026

- Justeringer i nuværende lov
- Lovforslag fremsat i november 2025

1. Januar 2027

- Ny hovedlov
- Forventes fremsat primo 2026

Årlig indfasning af besparelser

Københavns kommune (mio. kr.)

	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
Service (KK)	40	100	116	119	122	121
Indsats (KK)	56	100	124	132	132	138
I alt	96	200	240	251	254	259

