



Pixi

Beskæftigelses-, Integrations og Erhvervsforvaltningen

Indholdsfortegnelse

Indledning	4
Økonomi	6
Overblik.....	7
Servicerammen.....	8
Efterspørgselsstyret indsats	8
Efterspørgselsstyrede overførsler.....	9
Organisation	10
Introduktion til organisationen.....	11
Center for Beskæftigelse og Erhverv	11
Center for Beskæftigelse og Afklaring	11
Ungecentret	11
Center for Sprog og integration	11
Ydelsesservice	12
Center for Drift og Økonomi.....	12
Centralforvaltningen.....	12
Beskæftigelsesreformen	13
Kort om beskæftigelsesreformen	14
1. Forenkling af målgrupper	14
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgere	14
3. Værdigt sanktionssystem i balance	14
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering	14
5. Mere plads til a-kasser og private aktører	14
6. Fra proceskrav til resultatstyring	14
Lovproces og ikrafttrædelser	15
Ansvarsområder	16
Sygedagpenge	17
Jobparate	17
Aktivitetsparate	19
Unge	20
Flygtninge / Ukraine.....	21
Integration.....	22
Erhverv	23

Indledning

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen har ansvaret for Københavns Kommunes beskæftigelses-, integrations- og erhvervsindsats. Vores overordnede formål er, at så mange borgere som muligt bliver selvforsørgende til glæde for dem selv og for samfundet.

Vores opgave kan beskrives i tre overskrifter:

1. Vi får københavnere i job og uddannelse
2. Vi styrker sammenhængskraften i Danmarks internationale storby
3. Vi skaber vækst og velfærd.

1. Vi får københavnere i job og uddannelse

Vi hjælper borgere med at få job, at komme i gang med en uddannelse eller at blive afklaret. Det sker blandt andet gennem Jobcenter Københavns aktive beskæftigelsesindsatser som virksomhedspraktik, løntilskudsjob, uddannelse eller hjælp til jobsøgning. Vi arbejder på at sikre, at borgerne har de kompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger.

I jobcentret er der også en gruppe borgere der af forskellige årsager ikke kan arbejde eller arbejde fuld tid på ordinære vilkår. For dem kan løsningen være et småjob, fleksjob eller førtidspension. Jobcentret arbejder også med at mindske barrierer for, at borgere med handicap kommer i job.

Vi hjælper en bred palet af borgere. Det drejer sig blandt andet om unge, udsatte, akademikere, nedslidte faglærte, ufaglærte, syge osv.

Beskæftigelsesindsatsen i København bliver til i et tæt samarbejde med blandt andet a-kasser, virksomheder, leverandører, frivillige organisationer, uddannelsesinstitutioner etc. Alle spiller en vigtig rolle i en samlet beskæftigelsesindsats.

2. Vi styrker sammenhængskraften i Danmarks internationale storby

København er en international storby, hvor næsten en tredjedel af alle borgere har ophav i udlandet. Vi hjælper nytilkomne flygtninge og indvandrere med at finde en plads i fællesskabet. Det gør vi ved at fremme integration med særlig fokus på beskæftigelse og danskuddannelse. Indsatsen virker, og vi kan blandt andet se, at flere indvandrere og efterkommere end tidligere kommer i job.

København har taget imod 6.000 fordrevne fra Ukraine, siden krigen begyndte. Heraf har vi sørget for, at 3.000 ukrainere er indkvarteret i midlertidige boliger. Vi sikrer, at de fordrevne fra Ukraine får en koordineret indsats og bliver integreret i byen via skole, institutionstilbud, foreningsliv, ældrepleje mv. Vi er lykkedes med, at hele 83 pct. af de jobparate ukrainere er i beskæftigelse i København (Kilde: Jobindsats, oktober 2025). Det er den højeste andel blandt de seks største byer i Danmark.

3. Vi skaber vækst og velfærd

En af vores vigtigste opgaver er at sikre det rette match mellem virksomheder og borgere. En del af ledigheden i København skyldes, at borgerne ikke har de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Derfor hjælper vi borgerne med at opnå de efterspurgte kompetencer. Og vi hjælper private og offentlige virksomheder med at rekruttere og fastholde de medarbejdere, de har brug for.

Det skaber vækst og velfærd, når arbejdspladserne får den arbejdskraft, de har brug for.

En stærk erhvervshovedstad er en fordel for hele landet. Når det københavnske erhvervsliv trives, skabes der arbejdspladser, vækst og velfærd til gavn for alle. Væksten i BNP er markant højere i hovedstadsområdet end i resten af landet. Og sådan har det været i en del år. Men i dag kan København opleves som en vanskelig by at drive virksomhed i. Generelt scorer vi lavt på vores erhvervsvenlighed og dialog med virksomhederne i forskellige undersøgelser.

Fra 2026 er vi også en erhvervsforvaltning – med det klare mål at gøre København mere erhvervsvenlig. Vi skal fortsat understøtte erhvervsområdet ved at sikre arbejdskraft til virksomhederne, men vi skal også arbejde bredt med erhvervspolitik. Det gælder fx turisme, innovation, iværksætteri, socialøkonomiske og demokratiske virksomheder, tiltrækning af internationale talenter og meget mere.

Økonomi

01

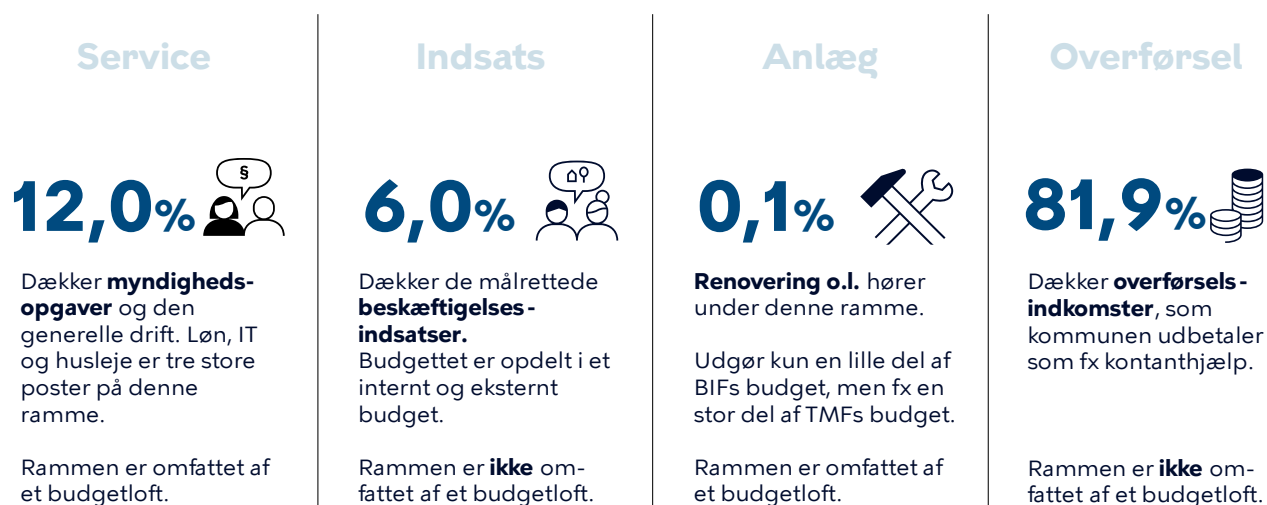
Økonomi

Overblik

BIU har i alt 7 bevillinger inden for de 3 styringsområder; service, overførsler samt anlæg.

Udvalget har fire bevillinger under servicerammen (beskæftigelsesindsats, integrationsindsats, undervisning og administration). Herudover udgør Efterspørgselsstyret indsats, Efterspørgselsstyrede overførsler og Anlægsrammen hver én bevilling.

Figur 1. Sammensætning af udvalgets økonomi



Samlet set har Beskæftigelses-Integrations- og Erhvervsudvalget udgifter svarende til ca. 12,9 mia. kr. og ca. 1,9 mia. i indtægter, som primært udgøres af statsrefusion. Nettobudgettet på 11,0 mia. er fordelt med ca. 9,7 mia. kr. til overførsler, ca. 1,3 mia. kr. til serviceudgifter og 0,01 mia. kr. i anlæg.

Af budgettet til overførsler går ca. 9,05 mia. kr. til udbetaling af forsørgelsesydelse (kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge mv.), mens de resterende ca. 0,66 mia. kr. bruges til aktiveringsindsatsen for de ledige.

Nedenfor præsenteres de største styringsområder i forvaltningen.

Servicerammen

Servicerammen omfatter driftsudgifter og -indtægter inden for de rammestyrede områder, bl.a. administrationsudgifter i jobcentre og Ydelsesservice.

Udvalget har fire bevillinger under servicerammen (beskæftigelsesindsats, integrationsindsats, undervisning og administration), svarende til i alt 1.330 mio. kr., hvoraf beskæftigelsesindsatsen med sine 1.002 mio. kr. udgør den klart største andel.

Beskæftigelsesindsats (1.002 mio. kr.) indeholder det arbejde, der foregår på jobcentrene eller hos andre aktører over for borgere på kontanthjælp, A-dagpenge, sygedagpenge og fleks-job/ledighedsydelse, herunder kontaktførelses- samtaler og virksomhedskontakt mm. Desuden indgår administrationen af alle forsørgelsesydelse i Ydelsesservice samt den løbende driftsunderstøttelse af jobcentrene.

Integration (14 mio. kr.) omfatter centrale puljer til blandt andet tværgående integrationsindsats, særlig integrationsfremmende indsats m.v.

Undervisning (146 mio. kr.) omfatter Ungdommens Uddannelsesvejledning København og Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU).

Administration (169 mio. kr.) indeholder de tværgående opgaver, der udføres i Centralforvaltningen, såsom borgmester- og udvalgsbetjening, understøttelse og koordination af beskæftigelses- og integrationsindsatsen, IT-udvikling, personale- og organisationsudvikling, økonomistyring, direktion m.v.

Efterspørgselsstyret indsats

Den anden del af styringsområdet, Overførsler, vedrører efterspørgselsstyret indsats. Budgettet for indsatsen er i 2026, 835 mio. kr. (brutto) med ca. 177 mio. kr. i statsrefusion og tilskud, hvorefter nettobudgettet er ca. 659 mio. kr.

Aktiveringsindsatsen (602 mio. kr.) for borgerne udgør langt størstedelen af udgifterne, herunder opkvalificerings- og vejledningsforløb, mentorforløb og nytteindsats for jobparate ledige. Budgettet omfatter ligeledes uddannelsesforløb, som fx 6 ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere.

Danskundervisning og integration (57 mio. kr.) udgør den resterende del. Danskundervisning ydes til kontanthjælpsmodtagere og selvforsørgede borgere, der flytter til København. Selvforsørgede borgere har ret til danskundervisning, og det er derfor ikke en post, forvaltningen selv kan styre.

Integration omfatter selvforsørgelses- og hjemrejseprogram og introduktionsprogram, som tilbydes flygtninge og indvandrere, der rejser til København.

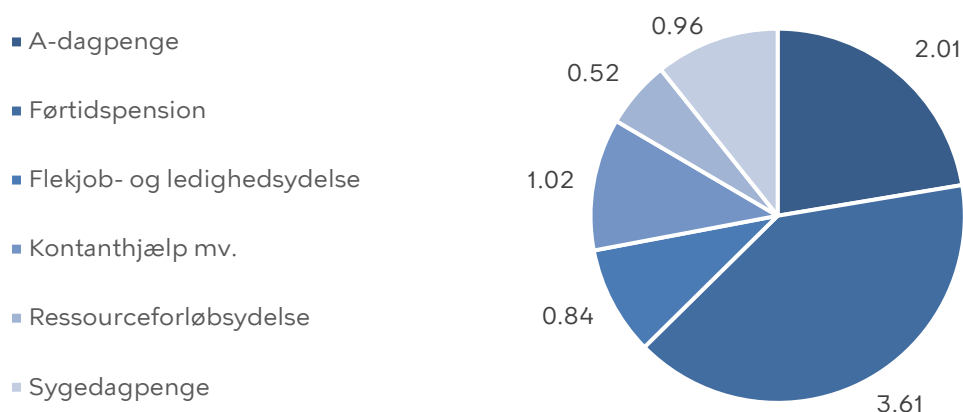
Statsrefusion

Staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter til udvalgte typer af aktiveringstilbud og yder grund- og resultattilskud til integrationsborgere. Alle øvrige udgifter til aktivering dækkes af kommunen.

Efterspørgselsstyrede overførsler

En del af styringsområdet, Overførsler, vedrører Efterspørgselsstyrede overførsler, svarende til 9,05 mia. kr. (netto) efter modtagelse af ca. 1,70 mia. kr. i refusion. Figuren nedenfor viser fordelingen af overførsler i alt.

Figur 2. Fordeling af overførsler i alt, mia. kr.



A-dagpenge

Indeholder medfinansiering af dagpenge til forsikrede ledige. Dagpengene udbetales af A-kasserne. Kommunernes medfinansiering afhænger af en række forhold.

Førtidspension

Indeholder medfinansiering af førtidspension til førtidspensionister og seniorpension til seniorpensionister.

Kontanthjælp

Indeholder udgifter til kontanthjælp og revalideringsydelse. Staten finansierer en stor del af disse udgifter gennem refusioner.

Fleksjob og ledighedsydelse

Indeholder udgifter til løntilskud ved ansættelse af borgere i fleksjob, ledighedsydelse til fleksjobvisiterede uden fleksjob samt borgere i seniorjob.

Sygedagpenge

Omfatter forsørgelsesydelse til sygemeldte borgere med dagpengeret.

Ressourceforløbsydelse

Omfatter forsørgelsesydelse til borgere i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb.

Statsrefusion

Reglerne for den statslige refusion til kommunerne er fra januar 2016 forenklet, så der som hovedregel er samme refusionsprocent uafhængigt af, hvilken ydelse refusionen vedrører. Tidligere var der forskellige refusionsordninger afhængigt af målgruppe.

Organisation

02

Introduktion til organisationen

Introduktion til organisationen

BIF tæller omkring 2.000 medarbejdere, som varetager forvaltningens tre overordnede ansvarsområder:

- Beskæftigelse
- Integration
- Vækst og Erhverv

Forvaltningen er fordelt på 4 jobcentre, et ydelsescenter, et center for drift og økonomi og en centralforvaltning bestående af fire kontorer og to sekretariater.

Center for Beskæftigelse og Erhverv

CBE har ansvaret for den virksomhedsrettede indsats og for borgere tæt på arbejdsmarkedet, det vil sige dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygemeldte borgere. CBE arbejder for, at borgere hurtigst muligt kommer i job eller uddannelse.

CBE varetager desuden koordinationen af en række særindsatser, fx Handicapområdet og Det grønne område. Kommunens samlede virksomhedsservice og Københavns erhvervshus er også placeret i CBE. CBE afklarer også sygemeldte borgere til fleksjob eller førtidspension.

Center for Beskæftigelse og Afklaring

CBA varetager indsatsen for borgere langt fra arbejdsmarkedet, det vil sige udsatte borgere + 30 år, der har udfordringer udover ledighed.

Centeret arbejder helhedsorienteret og koordineret med borgeren for at forebygge unødvendige sagsbehandlerskift og lange borgerforløb.

CBA arbejder for at få flere udsatte borgere i uddannelse, job, fleksjob eller småjobs og forebygge langtidsledighed. Derudover afklarer CBA udsatte borgere med nedsat arbejdsevne og tilkender fleksjob og førtidspension.

Ungecentret

Ungecenteret har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for unge kontanthjælpsmodtagere mellem 18 og 29 år.

Ungecenteret har desuden, i samarbejde med SOF og BUF, ansvaret for KUI – Københavns Ungeindsats. KUI tilbyder en forenklet indgang til unge uden job eller uddannelse i København. Ungeløftet – det nationale partnerskab mellem kommuner, virksomheder og civilsamfund – er også forankret i Ungecenteret.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og kommunens Særligt Tilrettelagte

Ungdomsuddannelses-institutioner (STU) er en del af Ungecenteret i BIF fra 2026 i forbindelse med aftale om ressortændringer mellem forvaltningerne. UNG afklarer også unge med nedsat arbejdsevne til fleksjob og førtidspension.

Center for Sprog og integration

CSI er jobcentret for flygtninge, fordrevne og familiesammenførte, ydelsesmodtagere med behov for danskuddannelse samt borgere med manglende sprogkunderskaber som barriere for beskæftigelse.

På CSI arbejdes der med sprog og integration og centerets kerneopgave er, at hjælpe borgere med sprog- og integrationsbehov tættere på arbejdsmarkedet. CSI varetager også den midlertidige indkvartering af flygtninge og fordrevne ukrainere i Københavns Kommune.

Ydelsesservice

Ydelsesservice yder borgerrettet økonomisk sagsbehandling og træffer afgørelser om og udbetaler en række ydelser, herunder sygedagpenge, kontanthjælp, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse, flekslønstilskud og ledighedsydelse.

Ydelsesservice yder desuden hjælp til uforudsete udgifter og refusioner samt træffer afgørelse om sanktionering.

Center for Drift og Økonomi

Center for drift og økonomi har til formål at understøtte forvaltningens drift og administrative processer.

CDØ håndterer en række tværgående opgaver herunder budget og økonomistyring, ejendomsdrift, analyse og ledelsesinformation, arbejdsgange, beredskab og miljøledelsen

Centralforvaltningen

Centralforvaltningen understøtter ledelsen og det politiske niveau og bidrager til en koordineret, lovmedholdelig og effektiv drift af forvaltningen.

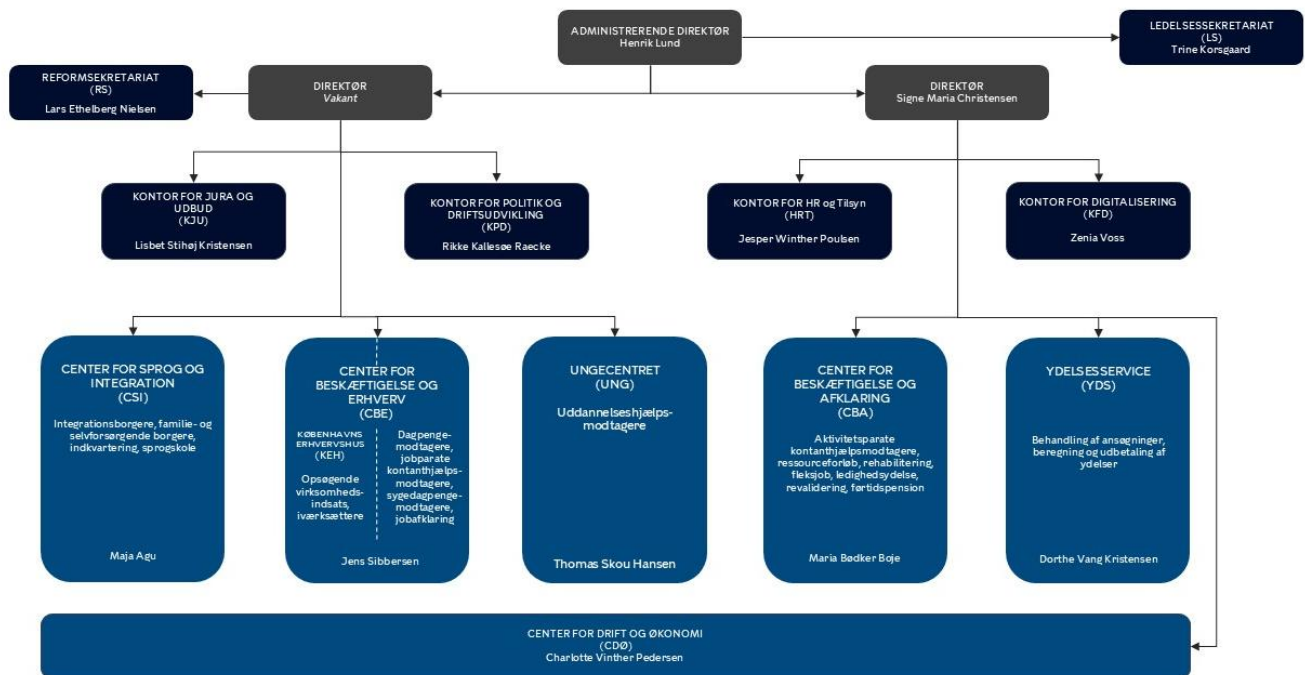
Centralforvaltningen leverer juridisk, faglig og administrativ kvalitetssikring og rådgivning i organisationen.

Centralforvaltningen består af:

- Kontor for Jura og Udbud
- Kontor for Politik og Driftsudvikling
- Kontor for Digitalisering
- Kontor for HR og Tilsyn
- Ledelsessekretariatet
- Reformsekretariatet

Organisationen

Figur 3. Organisationsdiagram.



Beskæftigelsesreformen

03

Kort om beskæftigelsesreformen

Regeringen og et bredt flertal i Folketinget indgik i april 2025 en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på færre regler, mere værdighed og større faglig frihed. Aftalen betyder blandt andet:

1. Forenkling af målgrupper

Målgrupperne reduceres fra 13 til 5 (dagpengemodtagere, jobparate, aktivitetsparate, sygemeldte og øvrige). Ordninger som ressourceforløb, jobafklaring og revalidering afskaffes.

2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgere

Minimumskrav til samtaler og tilbud reduceres. Jobparate og dagpengemodtagere skal have min. fire samtaler og ét tilbud i første halvår. 25% kan undtages fra krav om samtaler og tilbud. Aktivitetsparate og sygemeldte skal have min. én samtale i det første halvår. Der er intet krav om tilbud. Der indføres en årlig afklaringsret for aktivitetsparate. Sygemeldte, som har job, kan fritages helt fra indsats og samtaler i jobcentret. Krav om tværfaglige rehabiliteringsteams ophæves. På ungeområdet tilføres varige midler til at styrke "Ungeløftet", så unge med komplekse udfordringer får en mere helhedsorienteret indsats. Samlet set forsvinder ca. halvdelen af særreglerne i den nye hovedlov (fx afskaffes særreglen om at unge skal have et uddannelsespålæg og reglerne for tilmelding som ledig i jobcentret harmoniseres for jobparate og ledighedsydelsesmodtagere).

3. Værdigt sanktionssystem i balance

Sanktionssystemet gøres enklere og mere værdigt. For ledige tæt på arbejdsmarkedet indføres tydeligere rådighedskrav. Sygemeldte får lempeligere regler, og borgere langt fra arbejdsmarkedet sanktioneres som udgangspunkt ikke.

4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering

Kommunerne får frihed til selv at organisere indsatsen og kan afvikle jobcentre som organisatorisk enhed. I København har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11. august 2025 besluttet at fastholde navnet 'Jobcenter København'. Ansvar for kommunale beskæftigelsesrettede opgaver skal i reformimplementeringsperioden frem til 2030 – være forankret i ét udvalg for at sikre lokalpolitisk fokus på beskæftigelsesindsatsen i overgangsperioden. Kommunerne får med reformen en klar hjemmel til at bruge kunstig intelligens i beskæftigelsesindsatsen, der kan bidrage til at effektivisere arbejdsgange og frigøre ressourcer.

5. Mere plads til a-kasser og private aktører

Fra 2027 gennemføres forsøg, hvor nogle dagpengemodtagere enten beholder kontaktforløbet de første 4 måneder i a-kassen eller frit kan vælge mellem kommune, a-kasse og andre leverandører til deres kontaktforløb. København deltager i forsøget med frit valg for i alt 25.000 borgere frem til 2029.

6. Fra proceskrav til resultatstyring

Fra 2027 erstattes proceskrav af fem nye resultatmål (job/uddannelse, løntimer for udsatte, samlet

forsørgelse, borger- og virksomhedstilfredshed).

Lovproces og ikrafttrædelser

Reformen indføres i to faser fra 2026 til 2027:

1. februar 2026: bl.a. afskaffelse af jobcenterregime, ressourceforløb, jobrotation, skærpet tilsyn, pulje til uddannelsesløft samt styrket Ungeløft

1. juli 2026: afskaffelse af rehabiliteringsteams, nye kontaktforløb, mere fleksible regler og færre krav til sygemeldte.

1. januar 2027: Ny hovedlov med fuld implementering af nye målgrupper, afskaffelse af jobafklaringsforløb, enklere fritagelsesregler, nyt sanktionssystem, forsøg med frit valg samt ny resultatbaseret styring.

Ansvarsområder

04

Sygedagpenge

Sygedagpengemodtagere (fra enten arbejde eller ledighed)

Personer, der er sygemeldt fra arbejdsmarkedet eller fra A-dagpenge, kan modtage sygedagpenge. En person skal være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom for at få sygedagpenge. Personen kan som udgangspunkt modtage sygedagpenge i 22 uger. Indsatsen i jobcenteret har som mål, at personen bliver raskmeldt og igen kan arbejde eller stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hvis den sygemeldte ikke er rask efter 22 uger skal jobcentret revurdere sagen. Her vurderer jobcenteret, om sygedagpengeperioden kan forlænges. Personer på sygedagpenge har som udgangspunkt et forløb hos jobcenteret. Hvis en sygemeldt fra et arbejde vurderes at kunne raskmeldes inden for kort tid, kan jobcenteret undtage personen fra et opfølgingsforløb.

Hvis en person ved revurderingen efter 22 uger ikke kan få forlænget sygedagpengene, men fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, overgår personen til et jobafklaringsforløb og modtager ressourceforløbsydelse. Jobafklaringsforløb afskaffes gradvist som en del af beskæftigelsesreform, med forventet virkning fra 1. januar 2027, men borgere visiteret inden da kan færdiggøre indsatsen.

Arbejdet med målgruppen

Jobcenteret arbejder for, at sygemeldte hurtigst muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet. I forløbet fokuserer jobcenteret på, hvordan personen kan vende permanent tilbage, f.eks. gennem delvis raskmelding eller praktik med tilpasninger af arbejdspladsen eller arbejdsopgaver i dialog med arbejdsgiver og den sygemeldte.

Jobcenteret afklarer sygemeldte med væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne for at vurdere, om de kan få fleksjob eller førtidspension, hvis de ikke kan blive selvforsørgende på ordinære vilkår.

Nøgletal

I oktober 2025 var der 8160 fuldtidspersoner i alt på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i København (Kilde: Jobindsats).

Jobparate

Jobparate omfatter **Dagpengemodtagere**, som har medlemskab i en a-kasse. De er jobparate og skal derfor stå til rådighed for arbejdsmarkedet og være aktivt jobsøgende.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere (og jobparate overgangsydelsesmodtagere) er af jobcentret vurderet til, at de kan tage et ordinært job, så de inden for 3 måneder vil kunne forsørge sig selv (med beskæftigelsesreformen ændres dette til 6 mdr.). De skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet og være aktivt jobsøgende.

Borgere i fleksjob har væsentlige og varige begrænsninger i arbejdsevnen og kan ikke fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår. Et fleksjob er et job på nedsat timetal, hvor lønnen fra arbejdsgiver suppleres med et fleksløntilskud fra kommunen.

Ledighedsydelsesmodtagere er borgere, der er visiteret til et fleksjob, men som endnu ikke har fundet et fleksjob. De modtager ledighedsydelse, så længe de er ledige

Arbejdet med målgruppen

Formålet med den borger- og virksomhedsrettede indsats for jobparate er at få borgerne hurtigst muligt tilbage i job eller uddannelse. Det gælder ikke mindst på dagpengeområdet, som er en af de centrale søjler i den danske velfærdsmodel og spiller en afgørende rolle for at sikre velfærdssamfundets stabilitet. Arbejdsgiverne kan nemt ansætte og afskedige med det danske flexicurity-system. Her har jobcenteret – sammen med a-kasserne – en vigtig opgave med at hjælpe ledige tilbage i job fx via praktik og uddannelse.

Formålet med den borger- og virksomhedsrettede indsats for jobparate er også at understøtte virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft. Indsatsen har derfor også fokus på kompetenceløft via praktik i kombination med opkvalificering og uddannelse.

Jobparate borgere står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende men er samtidigt også en differentieret gruppe af borgere, som netop er blevet ledige, og langtidsledige borgere med og uden uddannelse, og borgere med forskellige behov for støtte.

Det faglige fundament i mødet er derfor individuelt tilrettelagte forløb med fokus på sammenhæng og progression samt en tidlig og løbende screening, så indsatsen målrettes borgere med størst behov for støtte.

Jobformidling, virksomhedspraktik, og ansættelse med løntilskud er relevante indsatser sammen med op- og omkvalificering samt uddannelse. Der arbejdes også med en række særlige områder/indsatser, fx. at mindske barriererne for, at borgere med handicap kommer i job.

Beskæftigelsesreformen, som beskrives i særskilt notat, indebærer også ændringer på jobparate-området. Fra 2027 gennemføres forsøg, hvor nogle dagpengemodtagere enten beholder kontaktfølgeløbet de første 4 måneder i a-kassen eller frit kan vælge mellem kommune, a-kasse og andre leverandører til deres kontaktfølgeløb. København deltager i forsøget med frit leverandørvalg for i alt 25.000 borgere på landsplan frem til 2029.

Forvaltningen vil prioritere en tæt dialog med eksterne interessenter, a-kasse, leverandører m.fl. i implementeringen af reformens konsekvenser for jobparate.

Nøgletal

I oktober 2025 udgjorde antallet af jobparate ledige 13.884 fuldtidspersoner, svarende til 3,5 pct. af arbejdsstyrken i København mod 2,7 pct. på landsplan (Kilde: Jobindsats).

I oktober 2025 var der 1.036 fuldtidspersoner på ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede), svarende til 0,3 pct. af arbejdsstyrken i København mod 0,5 pct. på landsplan (Kilde: Jobindsats).

I oktober 2025 var der 4.796 fuldtidspersoner ansat i et fleksjob, svarende til 1,2 pct. af arbejdsstyrken i København mod 3,3 pct. på landsplan (Kilde: Jobindsats).

Aktivitetsparate

Udsatteområdet omfatter borgere, som har andre problemer end ledighed og af forskellige årsager ikke kan arbejde – eller ikke kan arbejde fuld tid på ordinære vilkår.

Målgrupper indenfor udsatteområdet er:

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er borgere, der er vurderet til ikke at kunne tage et ordinært arbejde inden for 3 måneder. Med beskæftigelsesreformen ændres dette til 6 måneder.

Modtagere af revalidering og for-revalidering er borgere, der pga. begrænsninger i arbejdsevnen har brug for hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet ud over den indsats, som man ellers kan få efter beskæftigelsesindsatsloven eller anden lov. Revalideringsordningen afskaffes pr. 1. februar 2026 med beskæftigelsesreformen, men borgere visiteret inden da kan færdiggøre indsatsen.

Ressourceforløb er for borgere med komplekse sociale og helbredsmæssige problemer ud over ledighed, som er i risiko for at blive tilkendt førtidspension. Ressourceforløb afskaffes pr. 1. februar 2026 med beskæftigelsesreformen, men borgere visiteret til ressourceforløb inden da, kan færdiggøre forløbet.

Førtidspension er for borgere, hvor arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat i en sådan grad, at de ikke vil være i stand til at forsørge sig selv helt eller delvist.

Arbejdet med målgruppen

Formålet med indsatsen på udsatteområdet er først og fremmest at hjælpe borgerne ud af midlertidig ydelse og tilbage på arbejdsmarkedet bl.a. via småjob, ordinære timer, socialt frikort og fleksjob. Hvis borgerne har en nedsat arbejdsevne, og der ikke er udsigt til, at de på sigt kan forsørge sig selv ved ordinært arbejde, skal jobcentret afklare dem til fleksjob eller førtidspension.

Da borgere på udsatteområdet ofte har komplekse problemer udover ledighed, er det tværfaglige samarbejde på tværs af forvaltninger centralt for arbejdet med denne målgruppe. For at understøtte dette er der bl.a. etableret en tværgående "step up" indsats, hvor medarbejdere fra forskellige dele af Socialforvaltningen og psykiatrien er til stede på Jobcenteret.

Småjob, ordinære timer, socialt frikort og fleksjob er vigtige redskaber til at skabe fodfæste på arbejdsmarkedet for målgruppen.

Derudover er der fokus på at sikre, at færre ledige ender med en langvarig ledighedshistorik. Derfor har BIF og SOF nedsat en fælles taskforce, som skal gennemgå alle sager, hvor borgere har været ledige i mere end 80 pct. af tiden de seneste 10 år, med henblik på at afklare, om de er i målgruppen for førtidspension eller fleksjob, eller om der er en indsats, som vurderes at kunne bringe dem tættere på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesreformen, som beskrives i et særskilt notat, indebærer en del ændringer på udsatteområdet. Udover at flere af ordningerne på området afskaffes, reduceres proceskrav om samtaler og indsats, så sagsbehandlerne i højere grad kan tilrettelægge indsatsen i dialog med borgeren. Sagsbehandlerne skal også i højere grad vurdere, hvornår der er behov for at sanktionere den enkelte borger.

Udsattegruppen bliver også påvirket af en ny kontanthjælpsreform, som trådte i kraft 1. januar 2025. Reformen indebærer skærpede optjeningsregler for kontanthjælp, en ny arbejdspligt samt indførelsen af et nyt ydelsessystem.

Nøgletal

I oktober 2025 var der 6.124 fuldtidspersoner visiteret som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, svarende til 1,6 pct. af arbejdsstyrken i København mod 1,9 pct. på landsplan (Kilde: Jobindsats).

I oktober 2025 var der 158 fuldtidspersoner i alt på revalidering og forrevalidering i København (Kilde: Jobindsats).

I oktober 2025 var der 2.769 fuldtidspersoner i ressourceforløb svarende til 0,7 pct. af arbejdsstyrken i København mod 0,5 pct. på landsplan (Kilde: Jobindsats).

I oktober 2025 var der 18.452 fuldtidspersoner på førtidspension, svarende til 4,6 pct. af arbejdsstyrken i København mod 8,4 pct. på landsplan (Kilde: Jobindsats).

Unge

Ungemålgruppen er unge i alderen 15-29 år, der står uden for job og uddannelse.

I efteråret 2024 blev der indgået en bred politisk aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber, som nu er gjort permanent med beskæftigelsesreformen.

Arbejdet med målgruppen

Den kommunale ungeindsats forpligter kommunerne til at skabe en sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet for unge uden en ungdomsuddannelse. Formålet er at sikre, at alle unge under 25 år bliver parate til uddannelse eller job.

For at styrke den Kommunale Ungeindsats og skabe en enklere indgang for unge i København er Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) efter grundskole og Særligt tilrettelagt Uddannelse (STU) flyttet til Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen (BIF). Dermed har BIF nu også ansvaret for den opsøgende og opfølgende indsats for unge fra det 15. år, som ikke er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse.

Ungecenteret i BIF har gennemført en **ny bydelsorganisering** for at styrke den lokale forankring og skabe et tættere samarbejde med skoler, fritidsliv, virksomheder, civilsamfund og at møde de unge, hvor de er, med forløb tilpasset deres motivation og behov.

Eksempler på centrale indsatser til unge er **U-Space**, et metodeudviklingsprojekt, hvor et tværfagligt team fra fem forvaltninger arbejder sammen med og om de unge samt samarbejder med lokalområdet for at øge de unges trivsel og sikre progression mod job og uddannelse; **Ungeløftet**, hvor indsatserne IPS og Flere unge skal med kombineres med lokale partnerskaber, som engagerer virksomheder og civilsamfund for at skabe konkrete jobåbninger og meningsfulde fællesskaber for unge; **Startblokken**, som er en idræts- og fællesskabsbaseret indsats i samarbejde med DIF og Parken, der skal skabe nye veje til job og uddannelse, samt **Lederalliancen**, der er et partnerskab med Dansk Industri og Cabi, der bygger bro mellem virksomhedsledere og kommunens ungeindsatser.

Herudover arbejdes bl.a. med Brobygningsforløb og mentorunderstøttelse af opstart på uddannelse, Fritidsjobindsatsen, Lærerpladsindsatsen, Boligsociale helhedsplaner, Step Up-indsatsen (en fremskudt, tværfaglig indsats med udvidet koordinering, hvor medarbejdere fra SOF arbejder på BIF's lokationer – og omvendt) samt Helhedsorienteret indsats for unge (+16 år) i risiko for hjemløshed.

Nøgletal

I 2024 var der i København 3.941 unge uden job og uddannelse, svarende til 4,9 pct. af de københavnske unge mod 6,6 pct. på landsplan (Kilde: Jobindsats).

I oktober 2025 var der 1.849 fuldtidspersoner under 30 år på kontanthjælp med grundsats (svarende til den tidligere uddannelseshjælp for 16–29-årige), svarende til 0,5 pct. af arbejdsstyrken i København mod 0,9 pct. på landsplan (Kilde: Jobindsats).

Flygtninge / Ukraine

Københavns flygtningeindsats er gennem de seneste år vokset betydeligt, særligt som følge af særloven vedrørende fordrevne fra Ukraine. Dette har medført en markant udvidelse af målgruppen og en væsentlig større volumen i kommunens modtage- og integrationsopgaver. Målgrupper omfatter i dag nytilkomne flygtninge og familiesammenførte, der visiteres til København pba. årlige kommunevoter, fordrevne fra Ukraine, der løbende visiteres fra Udlændingestyrelsen til København. Uledsagede mindreårige, der ikke anbringes af Socialforvaltningen, modtages også i BIF.

Der er en væsentlig variation i borgernes ressourcer, forudsætninger og støttebehov.

Arbejdet med målgruppen

Forvaltningens indsatser er samlet i fire hovedspor. En rettidig og sammenhængende **modtagelse**, hvor adgang til relevante velfærdsydelser koordineres og tilbud om match til job gives allerede fra første kontakt. Tilbud om **midlertidig indkvartering**, som danner grundlag for en stabil første periode i kommunen. Et **integrationsprogram**, der kombinerer beskæftigelses- og virksomhedsrettede indsatser, danskundervisning og øvrig støtte med henblik på at fremme progression mod selvforsørgelse. **Et tæt samarbejde med civilsamfundet**, hvor rådgivning, netværk og aktiviteter understøtter borgernes muligheder for at indgå i byens fællesskaber. Dette tilbydes bl.a. i regi af "Welcome Houses" på større indkvarteringslokationer.

Indsatserne er karakteriseret ved en koordineret tilgang på tværs af kommunens forvaltninger, så borgerne får adgang til skole og dagtilbud, foreningsliv, sundhedstilbud og øvrige kommunale ydelser som led i deres etablering i København.

BIF har det koordinerende ansvar i København ift. modtagelsen af flygtninge og fordrevne. Med særloven for ukrainske fordrevne er København forpligtet til at modtage ca. 11 pct. af det samlede antal fordrevne, der får meddelt ophold efter særloven. Fordelingsnøglen tager udgangspunkt i kommunernes andel i den samlede befolkning. Ved øvrige flygtninge, der opnår opholdstilladelse efter udlændingelovens asylregler, fastsætter Udlændingestyrelsen fordelingen efter kommunens befolkningsstørrelse og andelen af allerede bosatte flygtninge og indvandrere.

Nøgletal

København har fået 6.118 fordrevne fra Ukraine visiteret siden krigen begyndte i marts 2022.

3.357 personer er indkvarteret i midlertidig bolig, heraf 178 kommunevoteflygtninge.

Der ankommer i december 2025 i gennemsnit ca. 50 nye fordrevne hver uge. Fortsætter tilstrømningen i det tempo, er der risiko for kapacitetsmangel i foråret 2026.

I 2025 modtog København 43 kommunevoteflygtninge, som er ikke-ukrainske flygtninge, der

kommer i det almindelige spor fra Udlændingestyrelsen. I 2026 har KK fået en kvote på 63 personer.

Blandt gruppen af jobparate ukrainske fordrevne er 83 pct. i beskæftigelse (pr. oktober 2025) (Kilde: Jobindsats).

1.359 modtager ydelse (kontanthjælp), heraf er ca. 50 pct. vurderet jobparate (Kilde: Jobindsats).

Integration

København er en international storby, hvor næsten en tredjedel af alle borgere har ophav i udlandet. Kommunens opgave er at fremme integrationen blandt flygtninge og indvandrere – med særligt fokus på beskæftigelse og danskuddannelse samt at styrke medborgerskab blandt københavnere.

Integrationsområdet er reguleret af integrationsloven, hvad angår nyankomne udlændinge samt lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Endelig udgør danskuddannelsesloven den lovmæssige ramme for kommunens tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge.

Arbejdspflicht er et centralt element i den kommunale integrationsindsats. Arbejdspigten gælder både for nyankomne udlændinge og personer med længerevarende ophold. Arbejdspflicht gælder således for københavnere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Arbejdspflicht kan indeholde virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, ordinære løntimer, nytteindsats samt særligt tilrettelagt nytteindsats. Dette suppleres med danskuddannelse og evt. beskæftigelsesrettet vejledning og opkvalificering i begrænset omfang. For målgruppen omfattet af reglerne om arbejdspflicht skal introduktionsprogrammet bestå af en kontinuerlig indsats uden pauser. Indsatsen skal som udgangspunkt være 37 timer om ugen.

Arbejdet med målgruppen

Integrationsindsatsen i København tager strategisk afsæt i **Integrations- og medborgerskabspolitikken 2023-2026**, som på tværs af beskæftigelse, bolig, kultur, sundhed og børn og unge sætter retningen for at styrke deltagelse, medborgerskab og fællesskab for københavnere med integrationsbehov.

På forvaltningens område bliver politikken bl.a. omsat gennem en **Integrationshandleplan**, der supplerer den lovpligtige integrationsindsats til nyttilkomne. Handleplanen har fokus på, at københavnere med integrationsbehov opnår beskæftigelse og styrket medborgerskab (målgruppen er både udlændinge med længevarende ophold samt efterkommere). Handleplanen indeholder bl.a. håndholdte tiltag til ydelsesmodtagere og unge (fritidsjob mv.).

Derudover er arbejdet styret af tre specifikke handleplaner til fremme af medborgerskab:

1) Handleplanen mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser går på tværs af alle forvaltninger og samler en bred række indsatser mod racisme på alle udvalgsområder. Civilsamfundsaktører i handleplanens følgegruppe har spillet en central rolle i idégenereringen og eksekvering af indsatserne. Siden 2023 er mere end 40 indsatser mod racisme gennemført.

2) Handleplan til forebyggelse af ekstremisme rummer både forebyggende og målrettede initiativer på samfunds-, gruppe- og individniveau. Med handleplanen arbejder vi for at imødegå ekstremistiske miljøer og håndtere konkrete bekymringer, særligt i regi af Infohus København.

3) Handleplan til forebyggelse af negativ social kontrol sikrer en samlet indsats for at forebygge

negativ social kontrol blandt både børn, unge og voksne. Indsatsen udføres både internt på jobcenteret af negativ social kontrol-vejledere og i tæt samarbejde med civilsamfundsaktører.

Nøgletal

Beskæftigelsesfrekvensen er i Københavns Kommune på 67% blandt 25-64-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse (Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets integrationsbarometer, 2024).

I Københavns Kommune er andelen 19% af 16-66-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse på offentlig forsørgelse (fuldtidspersoner) (Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets integrationsbarometer, 2024).

I Københavns Kommune består 65% af kursister omfattet af integrationslovens program en prøve i dansk inden 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse (Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets integrationsbarometer, 2024).

Erhverv

Erhvervsområdet samles pr. 1. januar 2026 mest muligt hos Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen. Det betyder, at erhvervspolitik og lokal erhvervsfremme nu ligger under Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalget.

Som erhvervsforvaltning arbejder bredt med erhverv. Målet er at bidrage til vækst og velfærd ved at levere arbejdskraft til virksomhederne, men også arbejde med bl.a. turisme, iværksætteri, det internationale, kultur- og kreative erhverv, demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder og med at tiltrække internationale talenter til København.

Københavns Kommunes Erhvervsstrategi 2024-27 er pejlemærke for arbejdet. Strategien sætter retningen for, hvordan kommunen skal sikre gode rammevilkår for byens virksomheder, styrke servicekulturen i det daglige møde med byens virksomheder, understøtte adgang til kvalificeret arbejdskraft og sikre plads til både små og store virksomheder, når vi udvikler byen. Derudover har strategien fokus på, hvordan kommunen sammen med byens erhvervsliv understøtter den grønne omstilling af København og styrke byens internationale konkurrenceevne. I 2026-27 skal der udarbejdes en ny erhvervsstrategi, som skal være klar 1. januar 2028.

København skal være en erhvervsvenlig by. De seneste tal viser en opadgående tendens, men der er også plads til forbedring. Københavns Kommune blev således i 2025 rangeret som nr. 74 i Dansk Industris undersøgelse af Erhvervsvenlighed. Det er en fremgang set i forhold til plads nr. 83 året før.

Virksomhederne skal opleve en aktiv lyttende forvaltning, der arbejder på at skabe gode rammer for erhvervslivet i København. Derfor har forvaltningen i 4. kvartal 2025 igangsat en kortlægning af initiativer, der kan understøtte den tværgående virksomhedsservice. Her interviewes det nuværende Erhvervsråd og andre virksomheder, som Dansk Industri og Dansk Erhverv har peget på. Kortlægning forventes at være klar 1. kvartal 2026.

Nøgletal

Beskæftigelses-, Integrations-, og Erhvervsforvaltningen er ifm. beskæftigelsesindsatsen i dialog med ca. 20.000 virksomheder i og uden for København – herunder også opsøgende kontakt. Der er ca. 25.000 private virksomheder med mere end en ansat i København (Københavns Kommunes

Erhvervsstrategi, 2024).

Turismen i København og hovedstadsregionen en markant vækstmotor: Hovedstadsområdets turisme skabte dansk eksport for over 31 mia. kr. i 2024. Den store omsætning resulterer i et stort skatteprovenu, ikke mindst til staten. Men den kommer også mange københavnske virksomheder til gode og dermed også byen som helhed.