



NOTAT

Aftale om ressortopdeling i Københavns Kommune

Borgerrepræsentationen indgik den 30. april 2025 en aftale om en ressortomlægning i Københavns Kommune.

Omlægningen skal reducere administrative barrierer og sikre bedre koordination på tværs af forvaltningerne, så borgere og virksomheder i højere grad møder én samlet kommune. Samtidig skal omlægningen styrke indsatsen for de målgrupper, der har de mest komplekse behov.

Med omlægningen flyttes en række opgaver fra 1. januar 2026 til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU), herunder opgaver på erhvervsområdet, ungeområdet og udsatteområdet.

En mere samlet erhvervsindsats

Fra 1. januar 2026 samles en række af kommunens erhvervsrettede opgaver under BIU. Formålet med ressortflyttet er at skabe en mere samlet erhvervspolitik og sikre, at virksomhederne møder en mere overskuelig og sammenhængende kommune. Målet er, at København i højere grad kan træde i karakter som en erhvervsvenlig hovedstad, hvor rammevilkår, turisme og vækst tænkes samlet – til gavn for både virksomhederne og byens udvikling.

Ressortflyttet indebærer, at der flyttes opgaver fra Økonomiudvalget (ØU), Teknik- og Miljøudvalget (TMU) og Kultur- og Fritidsudvalget (KFU), som samlet udgør 3,75 årsværk. Det drejer sig blandt andet om opgaver med udviklingen af kommunens erhvervsstrategi, Københavns Erhvervsråd og tværgående erhvervsfora, koordinerende ansvar for opgaver i relation til turisme, kreative erhverv og madområdet samt ansvaret for samarbejdsaftalen om kontaktcentrets håndtering af TMF-relaterede opkald.

Som følge heraf skifter udvalget, borgmester og forvaltningen navn til "Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalget/-borgmesteren/-forvaltningen". Med etableringen af en erhvervsborgmesterpost og en erhvervsforvaltning styrkes den politiske styring på området, og sammenhængen mellem virksomhedsservice, erhvervsfremme, rekruttering og beskæftigelse bliver tydeligere.

Ressortflyttet understøtter dermed også målsætningerne i kommunens Erhvervsstrategi 2024–2027 og giver et stærkere samlet afsæt for at forbedre dialogen med erhvervslivet og udvikle en mere tværgående virksomhedsservice.

En mere samlet ungeindsats

Fra 1. januar 2026 samles en større del af ungeindsatsen under BIU. Formålet med ressortflyttet er at skabe en mere samlet og overskuelig indgang for unge samt at styrke sammenhængen mellem uddannelsesvejledning, uddannelsesstilbud og beskæftigelsesindsats. De unge skal opleve en smidigere sagsbehandling og få en mere helhedsorienteret indsats. Ressortflyttet skal samtidig forenkle KUI-samarbejdet mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF), Børne- og

17-12-2025

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2
9617035

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Jesper Sommer Jensen

Reformsekretariatet
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Ungdomsforvaltningen (BUF) og Socialforvaltningen (SOF) og skabe bedre betingelser for kvalitet, faglig udvikling og sammenhæng i ungeindsatsen.

Ressortflyttet indebærer, at både en del af Ungdommens Uddannelsesvejledning og hele den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse flyttes fra Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) til BIU.

Flytningen betyder, at BIU fremover får ansvaret for uddannelsesvejledningen af unge mellem 15 og 24 år. Det omfatter vejledning om valg af ungdomsuddannelse, støtte til unge, der er i risiko for ikke at komme i uddannelse, opsøgende og fremskudte indsatser, tilsyn med uddannelsespligten for 15-17-årige samt målgruppevurderinger og opfølgning i forhold til Forberedende Grunduddannelse.

BIU overtager samtidig det fulde ansvar for den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU). STU er et treårigt uddannelses tilbud for unge med betydelige fysiske, psykiske eller kognitive funktionsnedsættelser, som ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse. Uddannelsen har til formål at styrke de unges personlige, sociale og faglige kompetencer, så de kan få et så selvstændigt og meningsfuldt voksenliv som muligt. Københavns Kommune har årligt omkring 450 unge i STU-forløb. Med ressortflytningen får BIU ansvaret for driften af to kommunale STU-skoler, tilsynet med private STU-udbydere samt driftsoverenskomsten med klubben Lavuk.

I alt overføres ca. 145 årsværk og 181 medarbejdere fra BUU til BIU.

Sammenhængende social- og beskæftigelsesindsats

Med ressortomlægningen samles ansvaret for borgere med komplekse og langvarige sociale problemer mere entydigt under Socialudvalget (SUD) fra 1. januar 2026. Formålet med ændringen er at skabe en mere helhedsorienteret indsats for målgruppen på tværs af region og kommune. Omlægningen skal styrke borgernes retssikkerhed og rehabilitering, fastholde dem i hjælpesystemet og mindske risikoen for yderligere social og sundhedsmæssig deroute. Samlingen af ansvaret i Socialforvaltningen (SOF) skal samtidig sikre en mere koordineret tilgang til støtte i egen bolig, økonomi og social stabilitet samt bidrage til, at borgere med psykiske lidelser og rusmiddelproblematikker i højere grad får den rette behandling og færre indlæggelser.

Ressortflyttet indebærer, at det tværsektorielle udsatteteam, som i dag drives i fællesskab mellem BIF og SOF, overgår fuldt ud til SUD. Det tværsektorielle udsatteteam hjælper de mest udsatte københavnere – dem, der kæmper med psykisk sygdom, misbrug og hjemløshed – og arbejder tværfagligt og opsøgende for at sikre hurtig og sammenhængende støtte til en målgruppe, der ellers risikerer at falde mellem systemerne. I den forbindelse flytter to årsværk fra BIF til SOF sammen med de tilhørende driftsmidler til beskæftigelsesdelen af indsatsen.

Myndighedsansvaret for beskæftigelsesområdet kan først overgå fra BIU til SUD, når beskæftigelsesreformen er fuldt indfaset. Indtil da skal beskæftigelsesdelen fortsat behandles i BIU, da overgangsperioden ikke tillader en deling af ansvaret på flere udvalg.

Reformsekretariatet
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Samtidig etableres en fælles taskforce mellem BIF og SOF, som i 2025-2026 skal afklare en stor gruppe borgere, der har været i beskæftigelsessystemet i mere end 10 år. Medarbejderne forbliver organisatorisk i deres egne forvaltninger, men løser opgaven i et samlet fagligt fællesskab