



Notat

Notat om feriegodtgørelse, eftervederlag samt pension for borgmestrene

3. februar 2026

Sagsnummer
2022-0342752

Dokumentnummer
2022-0342752-1

Notatet giver et overblik over gældende reglerne om vederlag, feriegodtgørelse, eftervederlag samt pension for borgmestrene. Reglerne findes i bekendtgørelse nr. 1325 af 13. november 2025 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelse af kommunale hverv (vederlagsbekendtgørelsen).

Borgmesterbegrebet (Vederlagsbekendtgørelsen § 18)

Reglerne, der gennemgås i første del af dette notat, omfatter borgmestre, som er udpeget ved funktionsperiodens begyndelse. Derudover gælder reglerne for borgmestre, som er udpeget for den resterende del af funktionsperioden, som følge af afsættelse af den hidtidige borgmester, den hidtidige borgmesters fratræden eller som følge af den hidtidige borgmesters fortabelse af valgbarhed.

Reglerne om ydelser til borgmestrene er udtømmende. Det betyder, at borgmestrene kun kan få de ydelser, som fremgår af reglerne.

Sidst i notatet gennemgås reglerne for vederlæggelse af "fungerende borgmestre".

Vederlag (Vederlagsbekendtgørelsen § 19)

Borgmestre modtager et årligt vederlag, der er fastlagt efter indbyggertallet i kommunen. Vederlaget bliver reguleret én gang årligt pr. 1. april. Vederlaget udbetales fra og med den dag, hvor borgmesteren tiltræder, og borgmesteren har pligt til at modtage vederlaget.

Den aktuelle sats for vederlaget ses på borgerrep.kk.dk under fanen "Vederlag".

Når du modtager vederlag som borgmester, kan du ikke modtage anden økonomisk ydelse af kommunens kasse for bestridelse af et kommunalt hverv.

Udbetaling af vederlaget

Borgerrepræsentationens
Sekretariat
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009800275

Borgmestervederlaget udbetales månedsvis forud for hver påbegyndt kalendermåned.

Hvis et BR-medlem bliver valgt som borgmester senere end den 1. i måneden, udbetales vederlaget dog bagud ved månedens udgang med et forholdsmæssigt vederlag. Vederlag som f.eks. udvalgsmedlem ophører herefter også fra den dato, hvor medlemmet tiltræder som borgmester.

Borgmesterens fratrædelse

Vederlaget til borgmesteren ophører med udgangen af den kalendermåned, hvor den pågældende fratræder borgmesterhvervet (også selvom vedkommende fratræder midt i måneden).

Godtgørelse (Kommunestyrelseslovens § 16)

Du har som borgmester som udgangspunkt krav på samme godtgørelse, som de øvrige BR-medlemmer.

Derudover har du mulighed for at modtage følgende godtgørelsestyper:

Tjenestebil

Kommunen kan stille en tjenestebil til rådighed for borgmesteren, så længe kørsel i bilen har en direkte sammenhæng med hvervet som borgmester (og altså ikke privat). Det er her vigtigt, at kørsel med tjenestebilen sker som borgmester og ikke som partimedlem.

Eksempler på tjenstlig kørsel:

- Kørsel til og fra arbejde (som borgmester eller som administrationens øverste leder) med chauffør,
- kørsel fra Rådhuset til et møde/arrangement et andet sted i byen, hvor borgmesteren deltager i sin egenskab som borgmester
- uopsættelige situationer i forbindelse med forhandlinger eller lignende "kritiske" forløb, som kørsel fra (men ikke til) en familiefest i weekenden.

Kompetenceudvikling

BR kan beslutte at afholde udgifter til f.eks. mediekurser, sprogtræning, coachingforløb, uddannelsesforløb, m.v. for at ruste borgmesteren til at varetage den politiske og administrative ledelsesopgave, der ligger i hvervet som borgmester.

Feriegodtgørelse (Vederlagsbekendtgørelsens § 35)

Borgmestre oppebærer en feriegodtgørelse på 1,5% af borgmesterverderlaget, som udbetales 1. maj for det foregående kalenderår.

Eftervederlag (Vederlagsbekendtgørelsens § 20)

For at give fratrådte borgmestre en bedre mulighed for at indrette sig økonomisk efter deres fratræden, ydes der et eftervederlag til disse. Eftervederlagsordningen er således ikke afhængig af, at borgmesteren har opnået en bestemt alder på tidspunktet for udbetalingen.

Eftervederlaget ydes til enhver fratrådt borgmester, uanset årsagen til fratrædelsen.

Eftervederlaget til en fratrådt borgmester er ikke et pligtmæssigt vederlag.

Eftervederlaget udbetales med et beløb, som svarer til 1 ½ gange det sidst ydede månedlige vederlag, for hvert påbegyndte hele år (365 dage) som borgmester. Hvis du f.eks. har været borgmester i hele valgperioden (4 år) udgør eftervederlaget således 6 (1,5 x 4 år) x det sidst ydede månedlige vederlag. Hvis du fx er borgmester i perioden 1. januar 2026 til 1. november 2028, udgør eftervederlaget 4,5 x det sidst ydede månedlige vederlag (idet du den 1. januar 2028 påbegynder det tredje år som borgmester).

Eftervederlaget kan dog højst udgøre et beløb svarende til 12 måneders vederlag.

Udbetaling af eftervederlag

Eftervederlaget udbetales månedligt den 1. i måneden efter din fratrædelse. Udbetalingen svarer til det sidste ydede vederlag, dog sådan at den sidste udbetaling kan udgøre 1 ½ gange det sidst ydede vederlag.

OvergangsreglerValgt som borgmester efter den 1. januar 2017

Hvis du er valgt som borgmester før den 1. januar 2017, gælder der nogle særlige regler om bortfald af eftervederlag:

Eftervederlaget bortfalder således, hvis du bliver medlem af Folketinget, minister, regionsrådsformand, medlem af Europa-Parlamentet, medlem af EU-Kommissionen, medlem af en international organisation,

hvortil udpegning sker efter indstilling fra den danske stat, som statsrevisor eller på ny tiltræder som borgmester).

Valgt som borgmester efter den 1. januar 2026

Der gælder nogle særlige regler om modregning i eftervederlaget for borgmestre, som er valgt efter 1. januar 2026:

Hvis du efter din fratræden modtager indtægter, som er AM-bidragspligtige, modregnes disse i dit eftervederlag. Modregningen sker dog først, når indtægterne overstiger "bundgrænsen" på 135.930 kr. (2025-niveau).

Krav til udbetaling af eftervederlag

Retten til udbetaling af eftervederlag er betinget af, at du indsender en erklæring for din forventede AM-indkomst i perioden, hvor du modtager eftervederlag. Ved afslutningen af eftervederlagsperioden skal du også indsende en erklæring for den faktisk modtagne indkomst.

BR fastsætter frister for indsendelse af begge erklæringer.

Egenpension (Vederlagsbekendtgørelsens § 22)

Funktionstid på 1 år

Når betingelserne herfor er opfyldt, er borgmestre berettigede til egenpension efter 1 års funktionstid.

I funktionstiden regnes de perioder, hvor vedkommende har været udpeget som borgmester samt perioder, hvor vedkommende har fungeret som stedfortræder for borgmesteren ("fungerende borgmester"), i forbindelse med borgmesterens fravær eller suspension. Hvis en borgmester i løbet af det første år af sin funktionstid fratræder på grund af sygdom eller afgår ved døden, regnes hele det kalenderår, hvor sygdom eller dødsfaldet sker, med i funktionstiden.

Der stilles ikke krav om, at funktionstiden skal være sammenhængende, og ovenstående perioder kan således sammenlægges.

Pensionsalder

Pensionsalderen er ikke et udtryk for, hvornår pensionen kan udbetales, men er derimod afgørende for, hvilket niveau en borgmester skal indplaceres på ved beregningen af egenpensionens størrelse.

Pensionsalderen beregnes ud fra nedenstående skema:

Funktionstid	Pensionsalder
1 år indtil 2 år	4 år
2 år indtil 4 år	8 år
4 år indtil 6 år	12 år
6 år indtil 8 år	16 år
8 år indtil 10 år	20 år
10 år indtil 12 år	24 år
12 år indtil 14 år	28 år
14 år indtil 16 år	32 år
16 år indtil 18 år	34 år
18 år indtil 20 år	36 år
20 år og derover	37 år

Til eksempel omregnes en hel valgperiode (4 år) til en pensionsalder på 12 år.

Størrelse på egenpensionen

Egenpensionen for en borgmester i Københavns Kommune svarer til den enhver tid gældende egenpension til en tjenestemand i staten (%-sats), som har samme pensionsalder og som er indplaceret i lønramme 40 (skalatrin 53).

Størrelsen på egenpensionen for en borgmester beregnes efter det sidst ydede borgmestervederlag.

Udbetaling

Udbetalingen af egenpension sker som udgangspunkt tidligst fra folkepensionsalderen.

Der er imidlertid forskellige udbetalingstidspunkter, afhængig af om funktionstiden har ligget

- 1) indtil den 1. juli 2009
- 2) fra og med den 1. juli 2009 indtil den 1. januar 2017
- 3) fra og med den 1. januar 2017.

Hvis funktionstiden ligger inden for to eller flere af ovennævnte perioder, kan vil egenpension blive udbetalt etapevis (således at den del af egenpensionen der er optjent på baggrund af funktionstiden indtil den 1. juli 2009 bliver udbetalt først, den del af egenpensionen der er optjent på baggrund af funktionstiden i perioden 1. juli 2009 indtil den 1. januar 2017 bliver udbetalt næst, og sidst udbetales den del af egenpensionen som er optjent på baggrund af funktionstiden i perioden fra den 1. januar 2017).

Egenpension optjent på baggrund af funktionstid indtil den 1. juli 2009

Udbetales den 1. i måneden efter den sidste udbetaling af eftervederlag, såfremt borgmesteren på dette tidspunkt er fyldt 60 år.

Egenpension optjent på baggrund af funktionstid fra og med den 1. juli 2009 indtil den 1. januar 2017

Udbetales den 1. i måneden efter den sidste udbetaling af eftervederlag, såfremt borgmesteren på dette tidspunkt har nået efterlønsalderen.

Egenpension optjent på baggrund af funktionstid fra og med den 1. januar 2017

Udbetales den 1. i måneden efter den sidste udbetaling af eftervederlag, og når borgmesteren har nået folkepensionsalderen. Hvis borgmesteren får tilkendt førtidspension som følge af nedsat arbejdsevne, udbetales egenpensionen dog samme tidspunkt som førtidspensionen.

Kan udbetales før folkepensionsalderen (dog tidligst fra pensionsudbetalingsalderen, som bliver reguleret i pensionsbeskatningsloven) mod et førtidspensionsfradrag efter de samme regler, som gælder for tjenestemænd i staten.

Bortfald af udbetalingen

Hvis en forhenværende borgmester på ny bliver valgt til borgmester eller som "fungerende borgmester", bortfalder udbetalingen af egenpension, indtil vedkommende fratræder hvervet.

Nedsættelse af egenpensionen (Vederlagsbekendtgørelsens § 28)

Egenpension bliver nedsat, når en tidligere borgmester på samme tid modtager løn, vederlag eller egenpension for et andet hverv/ansættelsesforhold.

Det betyder, at egenpensionen bliver nedsat, hvis den tidligere borgmester modtager egenpension eller løn, som berettiger vedkommende til pension, som tjenestemand, som minister eller medlem af Folketinget eller som repræsentant i Europa-Parlamentet. Egenpensionen bliver også nedsat, hvis en tidligere borgmester modtager pension fra en

stilling på tjenestemand- eller tjenestemandslignende vilkår i en kommune eller visse typer af offentlige virksomheder.

Egenpension bliver herefter som udgangspunkt nedsat med halvdelen af de ydelser, den tidligere borgmester modtager efter ovenstående (pension eller løn). Dog kan egenpensionen maksimalt nedsættes med 50% af borgmesterpensionen med evt. tillæg.

Hvis egenpensionen (efter nedsættelsen) sammen med de øvrige ydelser overstiger den til enhver tid højeste tjenestemandspension/højeste tjenestemandsløn, nedsættes den med det overskydende beløb.

Ægtefællepension (Vederlagsbekendtgørelsen § 25)

Betingelser

1) Funktionstid på 1 år:

Det er en betingelse for, at ægtefællen til en afdød borgmester har ret til ægtefællepension, at borgmesteren har opnået en funktionstid på mindst 1 år (se om funktionstid under afsnittet, "Egenpension").

2) Indgåelse af ægteskab:

- Ægteskabet skal være indgået, før den afdøde borgmester var fyldt 65 år,
- ægteskabet skal være indgået før egenpensionen til den afdøde borgmester var påbegyndt udbetalt (medmindre ægteskabet er indgået inden den 1. januar 2000),
- ægteskabet skal være indgået mindst 3 måneder inden dødsfaldet (medmindre dødsfaldet skyldes en ulykke eller akut infektionssygdom indtruffet efter ægteskabets indgåelse).

Ægtefællepensionens størrelse og udbetaling

Ægtefællepensionen ydes på grundlag af borgmesterens egenpension, og udbetales den 1. i måneden efter den måned, hvor der er udbetalt efterindtægt eller den 1. i måneden efter borgmesterens død.

Nedsættelse af ægtefællepensionen

Sker på samme vis som nedsættelse af egenpensionen.

Efterindtægt (Vederlagsbekendtgørelsens § 26)

Ægtefællen (eller, hvis denne ikke efterlades, børn under 21 år) er berettiget til efterindtægt, hvis den afdøde borgmester modtog vederlag eller egenpension.

Efterindtægtens størrelse og udbetaling

Efterindtægten udgør 3 gange det sidst ydede borgmestervederlag/den sidst ydede egenpension/den sidst ydede understøttelse og bliver udbetalt den 1. i måneden efter borgmesterens død.

Børnepension og børnepensionstillæg (Vederlagsbekendtgørelsens § 27)

Børn under 21 år af en tidligere borgmester, der modtager egenpension, er berettiget til børnepensionstillæg. Børn under 21 år af en borgmester, der afgår ved døden, og som har haft en funktions tid på mindst 1 år, er berettiget til børnepension.

”Fungerende borgmestre” (vederlagsbekendtgørelsens § 19, stk. 3 og kommunestyrelseslovens § 34, stk. 3 og § 64 a, stk. 4)

”Fungerende borgmestre” er de medlemmer af BR, som udpeges til at fungere som borgmester i tilfælde af borgmesterens forfald i mindst 1 måned

Borgmesterens forfald

Hvis en borgmester har forfald i mindst 1 måned, skal den valggruppe, som har udpeget vedkommende, udpege en fungerende borgmester i perioden. Den fungerende borgmester modtager vederlag svarende til borgmesterens. Vedkommende kan i perioden ikke samtidig modtage anden økonomisk ydelse af kommunens kasse for bestridelse af et kommunalt hverv.

Borgmesterens suspension

Hvis en borgmester bliver suspenderet efter afgørelse i Valgnævnet (som følge af tiltale for strafbart forhold, der kan medføre fængsel i 4 år eller derover), udpeger valggruppen, der har udpeget borgmesteren, det medlem, der skal være ”fungerende borgmester”. Den ”fungerende borgmester” modtager vederlag svarende til borgmesterens. Vedkommende kan i perioden ikke samtidig modtage anden økonomisk ydelse af kommunens kasse for bestridelse af et kommunalt hverv.

Særligt om ”fungerende overborgmester” (vederlagsbekendtgørelsens § 19, stk. 3 og kommunestyrelseslovens § 15, stk. 5 og § 34, stk. 3)

Hvis der er indkaldt stedfortræder i BR for overborgmesteren, og hvis det må forventes, at overborgmesterens forfald vil vare i mindst to måneder, skal den valggruppe, som har udpeget vedkommende, udpege en fungerende overborgmester i perioden, jf. kommunestyrelsesloven § 15, stk. 5.

Et BR-medlem, der er udpeget til at fungere som overborgmester, oppebærer i funktionsperioden et vederlag svarende til overborgmesterens, jf. kommunestyrelseslovens § 34, stk. 3 og vederlagsbekendtgørelsens § 19, stk. 3.

Det er en betingelse for, at BR kan udpege en fungerende overborgmester, at overborgmesterens stedfortræder er indtrådt som midlertidigt medlem af BR, og at overborgmesterens fravær forventes at have en varighed på mindst 2 måneder, jf. kommunestyrelseslovens § 15, stk. 5.

Hvis det er 1. eller 2. næstforpersonen for BR, som bliver udpeget til at fungere som overborgmester, jf. ovenstående, vil vedkommende kun modtage vederlag svarende til overborgmesteren, hvis vedkommende inden for et regnskabsår er udpeget som fungerende overborgmester i mere end 5 uger, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 34, stk. 4.